Os "presentes" da administração ao servidor



Seduc comemora Dia do Professor com lancha na praia e engaveta o Estatuto do Magistério

Sindserv promove Festa do Servidor





Servidores contraem doenças de pele

pág. T

Prefeitura é acionada por desconto em dia de paralisação

Aposentadoria especial é tema de palestra

EDITORIAL

Temos o que comemorar?

migo servidor (a). Comemoramos em 28 de outubro nossa data. Gostaria, em especial, de parabenizar cada um dos servidores da Prefeitura de São Sebastião.

Aproveitamos também esse momento para chamá-los para uma reflexão. O Sindserv continua a luta por reconhecimento, por locais de trabalho adequados e pela reposição salarial devida, mas nada disso valerá a pena se você servidor não estiver ao nosso lado.

Nossa paciência já foi ao limite quando vemos uma Prefeitura tão rica, mas que não

sem gestão, os trabalhadores

consegue seguer pa- conceder a reposição gar uma reposição de salarial dos servido-9,35% aos seus servi- res, que é devida há dores. Sem dinheiro e mais de dois anos. Falta gestão, falta aplicacontinuam ção correta do dinhei-

6 6 Nossa paciência já foi ao limite quando vemos uma Prefeitura tão rica, mas que não consegue sequer pagar uma reposição...

carregando nas costas a máquina e oferecendo os serviços a quem paga para tê-los: a população.

A crise econômica que se vive hoje no Brasil não deve ser justificativa do governo municipal para não ro público, falta poder de investimento e para chegar a essa conclusão não basta ser um profissional formado em administração pública para saber e ver.

Amigo (a) servidor (a), essa é a hora de mostrarmos força de cabeça erguida, afinal somos nós que movemos uma cidade. E é por isso que estamos conclamando greve geral para o fim do ano.

A greve também serve para que aprofundemos nosso conhecimento sobre determinados aspectos da realidade que, pela rotina do cotidiano, deixamos de observar de forma crítica, responsável e comprometida.

Então é isso servidor! Comemorar nosso dia sempre, desistir da luta jamais.

> Por Audrei Guatura Presidente do Sindserv

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Rua José David do Vale, nº 33 - Centro - São Sebastião / SP

Fone: (12) 3892.1545 / FAX: (12) 3892.4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail: jornalismo@sindserv.com

Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Diretoria:

Audrei Queli Guatura (presidente); Roseli Paturalski (vice-presidente); Anderson Santos de Souza (secretário geral); Carlos Eduardo Amorim da Silva (1º secretário); Edna Barbosa Ribeiro Cardoso (2º secretária); Rafael Corrêa de Aquino (1º tesoureiro); Benedito Francisco (2º tesoureiro)

Suplentes: Ivan Moreira Silva; Marinalva Ferreira da Silva Melo; Ricardo Luiz de Oliveira: Iuliana Aparecida da Silva: Patty Saydel Matsuhashi; Josiel de Carvalho; Marcos Roberto Paixão Marques Correa.

Conselho Fiscal:

Tania Regina Sarak; Jehovam Maria de Jesus; Eliete Aparecida dos Santos Freitas. Suplentes: Rosa Maria Fernandes Nobrega; Natanael Antonio dos Santos; Rodrigo Francisco da Silva. Conselho Representante: Belmiro dos Santos Rodrigues; Alexandre Lisboa Ferreira. Suplentes: Ivaldo Paixão Tavares Braga; Paulo Sérgio da Silva.

Jornalista: Acácio Gomes -MTB 40.024/SP

Diagramação: Marizia Silva Impressão: Atlântica Gráfica e Editora Tiragem: 2.500 exemplares

Parabéns servidor público!!!



Neste dia 28 de outubro comemoramos a nossa data, servidor. O Sindserv parabeniza cada um dos milhares de servidores da Prefeitura de São Sebastião, das Fundações e das empresas terceirizadas.

Mas aproveitamos também esse dia festivo para chamá-los para uma reflexão. O Sindserv continua a luta por melhores salários, por reconhecimento, por locais de trabalho adequados, enfim....mas nada disso valerá a pena se você servidor não estiver ao nosso lado.

Todos sabemos que servidor público qualificado, capacitado, bem remunerado e dedicado é o melhor investimento que a sociedade pode fazer, pois garante uma Gestão Pública eficiente e eficaz.

A categoria se cansou das mesmas justificativas por parte da administração para não conceder a reposição salarial dos trabalhadores. Vamos de uma vez por todas defender os nossos interesses, pois só nós sabemos como contribuímos para o crescimento e desenvolvimento deste município.

AGORA GREVE

Os presentes de "grego" da administração

Servidor, neste espaço vamos fazer uma retrospectiva deste ano e os presentes que a administração deu aos seus trabalhadores...

- Atraso no Vale Alimentação; - Reposição de apenas 6,28% em dois anos:

- Desrespeito e perseguição àqueles que lutam pelos seus direitos;





Cansados, servidores foram às ruas e realizaram paralisações ao longo de 2015. E a luta da categoria não vai parar.

Só de reposição, o prefeito deve ao servidor 9,35% e correções (acumulado mais 10%). Ganho real nem se fala. Não podemos esperar a boa vontade da Petrobras em pagar o IPTU para que sobre migalhas ao servidor neste orçamento milionário, porém mal gerenciado.

Por isso convocamos a categoria para greve geral no final do ano.

- Centenas de processos administrativos contra servidores;





O que é uma greve?

A greve é um direito conquistado pelos trabalhadores e assegurado pela Lei Nº 7.783, de 28 de junho de 1989.

É um recurso utilizado que implica na suspensão de todas as atividades envolvidas em determinado trabalho.

A greve é uma estratégia de luta e de pressão sobre os sujeitos políticos (empregadores, instituições e governos) para que tomem providências em face das situações que violam direitos de cidadania e conquistas dos trabalhadores.

Parabéns s

O Sindserv promoveu mais uma edição da Festa do Servidor. Desta vez, nossa confraternização foi com muita todos os servidores que trabalharam (direta e indiretamente) nessa grande festa. Parabéns a todos e até 2016. No laria; SOESP; Boticário; Costa Marina Seguros; Dara Perfumaria; Uniodonto; e RF Calçados.



servidor!!!!

a música, comida, bebidas e sorteio de muitos prêmios. Agradecemos aos parceiros (empresas e empresários) e a essos parceiros: Tebar Praia Clube; Wizard; Radical Bike; Rádio Morada FM; Padaria Barequeçaba; Mega Pape-





O Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião promoveu uma grande festa de confraternização para homenagear esta importante categoria de trabalhadores.

Para o deslocamento dos seus associados e familiares que participaram do evento, foram contratados os serviços de motorista e transporte desta empresa, a Ecobus.

Ocorre que, por culpa exclusiva da contratada, aconteceram atrasos e desencontros, expondo os usuários, inclusive muitas crianças pequenas e de colo, a um grande tempo de espera nos pontos de saída e de embarque combinados, agravando-se a situação por se tratar de um dia chuvoso. Não bastasse, soma-se ao fato acima narrado, as péssimas condições dos veículos oferecidos para o transporte, que formaram opinião unanime dos serviços.

Diante do exposto, vimos a público repudiar todo e qualquer ato de desrespeito aos trabalhadores e usuários do transporte, público ou privado, oferecidos por esta empresa.

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião está à disposição da categoria e dos trabalhadores para combater abusos de qualquer tipo, vamos somar forças para exigir que as empresas e patrões respeitem e cumpram a legislação e os direitos dos trabalhadores.

Quanto à festa, identificamos servidores que promoveram desperdícios, seja com a comida ou com a bebida. O dinheiro gasto na festa é do servidor, mas vale a conscientização, já que muitos passam fome na nossa cidade e pelo Brasil afora.



Seduc comemora Dia do Professor com lancha na praia e engaveta o Estatuto do Magistério

professores da rede municipal de ensino sofrem morar o Dia do Professor com locais inadequados uma confraternização no

material e até merenda.

Sem ter o que comemorar dia 15 de outubro, centenas deles agora convivem com estudantes desmotivados pais revoltados.

Crianças com merenda a base de ovo, sem uniformes e mães indignadas encontram nos professores a única saída para o desabafo.

Não bastasse isso, a

Não é de hoje que os Seduc colocou em sua programação para comepara trabalhar, falta de Balneário dos Trabalha-



dores (Praia Grande) regado a bebidas, aulas de zumba e passeio de lancha. Na foto divulgada pela própria Prefeitura poucos professores participam da ação.

A Seduc, por sua vez, se cala quando é cobrada do tão esperado Estatuto do Magistério, discussão que está parada des-

> de 2012 pela atual administração. Lembrando que a Lei do Piso é de 2008, ou seja, sete anos sem a sua aplicação.

> A administração gastou (valor divulgado) não para pagar uma

assessoria para montar o pré-projeto do Estatuto do Magistério, mas que não foi apresentado à categoria e é guardado a sete chaves no gabinete da secretária de Educação.

Valorização do professor

Por Eliete Aparecida Santos Freitas

Sou Eliete Aparecida Santos Freitas, fui professora da rede



municipal de ensino de São Sebastião, hoje aposentada. No Sindserv, faço parte da atual diretoria como Conselheira Fiscal e da Comissão dos Aposentados.

Por sinal, a Comissão dos Aposentados foi criada este ano pela atual diretoria, onde se definem eventos voltados para a classe, aproximando-os assim das ações do sindicato e valorizando esta categoria, que por muitos anos de suas vidas se dedicaram em prestar serviços à comunidade e aos próprios colegas de função pública.

Falando e comentando um pouco sobre professores, sabemos das dificuldades para o exercício da profissão e a desvalorização de que são vítimas estes profissionais por parte do governo, seja Estadual ou Municipal. Os professores hoje estão adoecendo cada vez mais. Pesquisas revelam que muitos estão sofrendo de depressão, problemas de voz, renite, tendinite, e doenças relacionadas ao exercício profissional. E muitos deles estão pedindo afastamento ou licenças médicas (dados publicados em 2010 pelo jornal Folha de São Paulo).

Hoje o professor da escola pública prossegue seu trabalho por opção, pois ele tem poucos incentivos para isso. O número de matrículas em cursos de licenciaturas vem se reduzindo ano a ano (Fonte: Apeoesp). É lamentável, porque pelas mãos do professor passam todos demais profissionais do país. Portanto, amigos servidores, no geral não estamos satisfeitos com a situação do país, muito menos com a administração municipal (com a desvalorização da categoria e com os benefícios que ainda não foram concedidos).

Conversando com muitos colegas servidores percebemos a desmotivação de todos, inclusive da comunidade que merece serviços de boa qualidade em várias áreas (como educação, saúde, cultura, lazer, esporte, etc).

Apesar de todas as dificuldades, não devemos parar de reivindicar e lutar pelos nossos direitos. Portanto, o Sindserv convida a todos a participar das reuniões e assembleias, onde decide-se o que é melhor para a categoria.

Não desanime em momento algum. Participe e vamos à luta!

Para refletir: "Deus me enviou à Terra com uma missão. Só Ele pode me deter, os homens nunca poderão" – Bob Marley

Decreto de Ernane prevê benefício diferenciado aos professores comissionados

Beneficiar uma minoria de comissionados da administração em detrimento da maioria dos professores da rede pública de ensino de São Sebastião.

Isso é o que diz o decreto 5496 assinado pelo prefeito Ernane Primazzi (PSC) em 2012 que estabelece em seu parágrafo primeiro: "o professor afastado para assumir cargo comissionado não terá sua contagem de tempo suspensa".

Essa medida fere o que estabelecia o Estatuto do Servidor em 2006 que dizia: "será interrompida a contagem de tempo dos professores que estiverem atuando em cargos comissionados".

Em suma, com a decisão do prefeito, os comissionados (mesmo com melhor remuneração) estão na mesma condição de igualdade para contagem de pontos em relação àqueles que estão diariamente lecionando em sala de aula. Vale ressaltar que a prioridade de escolha para quais unidades pretender trabalhar é dada ao professor por um critério de pontuação. O questionamento sobre o benfício dado aos comissionados foi feito na Câmara e terá de ter explicações do prefeito e da secretária de Educação, Ângela Couto.

Prova?

Não se preocupa com os professores e nem com as crianças. Veja o que foi aplicado em uma prova de avaliação confeccionada pela Seduc para crianças de 11 e 12 anos. No desenho, a questão pede para o estudante interpretar a propaganda, mas o último dos quadros mostra um homem rodeado por mulheres que praticam sexo oral. É esse o conteúdo e abordagem que nossas crianças merecem? Fontes dão conta que o conteúdo vazou sem sequer passar por revisão da Seduc. Lamentável!

AS MAIS DOCES MENTIRAS DA PROPAGANDA







Servidores contraem doenças de pele por falta de equipamentos de segurança

Neste mês do servidor, o Sindserv flagrou várias situações que colocam em risco a vida e a saúde dos servidores públicos.

Sem equipamentos de segurança, vimos trabalhadores braçais mexendo

em valas e esgoto ao longo do município. O resultado disso foram doenças de pele e alergia. Nem luvas estão sendo cedidas a esses profissionais. As botas que ainda existem estão em péssimas condições.



cionários trabalhando servidores.

Já no Setor de Almo- ao mesmo tempo. O xarifado, nossa equipe cheiro forte e a poeiflagrou serviços sendo ra causaram problemas feitos no piso e os fun- respiratórios em alguns









E na Garagem Municipal, a bomba de combustível vem registrando problemas constantemente. A última foi o vazamento de gasolina, o que provocou um alvoroço entre os trabalhadores, afinal qualquer fagulha pode provocar incêndio de grande proporção.

Com todos esses problemas identificados pela fiscalização do Sindserv, uma pergunta fica no ar.

Para que serve e onde está a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)? Ela só existe na prá-

O Sindserv vai ficar em cima das autoridades e cobrar ações efetivas que garantam a segurança dos nossos trabalhadores.

Espaço Jurídico



Prefeitura é acionada por desconto em dia de paralisação

O Departamento Jurídico do Sindserv protocolou uma ação coletiva indevidadescontados



participaram da paralisação do dia 11 de agosto para ressarcir os valores nas ruas do centro de São Sebastião.

> Pelo menos 200 trabalhadores tiveram descontos nos seus holerites e, por conta disso, a entidade protocolou o pedido no Fórum da cidade.

> > Segundo o advogado

mente dos servidores que Ricardo Harada, o desconto é ilegal, pois fere o direito constitucional de greve e paralisação e também o entendimento de Tribunais Superiores sobre o caso.

> Na ação, o advogado pede para que todos os valores referentes a um dia de trabalho descontados ilegalmente pela

Prefeitura sejam restituídos de forma integral aos servidores.

O Sindserv requereu ainda na ação que não seja atribuída falta aos servidores que aderiram a paralisação por tratar--se de um direito constitucional do trabalhador.

Segundo levantamento, o desconto foi feito aos professores, médicos, agentes de saúde, guardas civis municipais, fiscais, agentes de trânsito e todos que estiveram na paralisação.

Se você também sofreu com esse abuso. não se cale.

Procure o Sindserv e juntos vamos acabar com o assédio.

Aposentadoria especial é tema de palestra



Como parte das comemorações do Dia do Servidor, o Sindserv promoveu uma palestra sobre aposentadoria especial.

As orientações foram dadas pelo advogado previdenciário e coordenador Jurídico do Sindicato dos Químicos de São José e Região, Dr. Antônio Gilberto Silvério.

Segundo o advogado,

a aposentadoria especial é uma espécie de aposentadoria por tempo de serviço ou contribuição com o tempo reduzido em razão das condições de trabalho quando estas forem insalubres, periculosas ou penosas.

As aposentadorias especiais são concedidas nas atividades que impliquem risco acentuado em virtude de exposição permanente do trabalhador a agentes fisicos, químicos ou biológicos que possam prejudicar a sua saúde ou a sua integridade física. Geralmente o beneficio é aplicado àqueles que trabalham na área da saúde, guardas civis municipais, guardas patrimoniais, professores, porém os casos têm de ser avaliados isoladamente na hora de o servidor requerer a aposentadoria especial.

O advogado ressaltou que mesmo alguns servidores que já recebam adicionais (insalubridade ou periculosidade) em seus holerites, não há garantia de que isso seja transformado em aposentadoria especial.

Se você servidor sindicalizado tiver alguma dúvida, entre em contato com o Departamento Jurídico do Sindserv, através do telefone (12) 3892-1545.

Você Sabia?



Embora previsto no Estatuto do Servidor Público, muitos trabalhadores ainda têm dúvidas em relação ao atestado médico.

Pelo artigo 93, os atestados de afastamento por motivo de doença deverão ser apresentados ao Departamento de Recursos Humanos pelo servidor ou por pessoa da família, em caso de absoluta impossibilidade daquele, em até 72 horas úteis contadas da data de início do afastamento (não é contabilizado finais de semana e feriados).

Para os fins legais, considera-se atestado médico qualquer tipo de declaração e/ou comparecimento médico, com ou sem afastamento do dia inteiro de trabalho.

Mas é importante frisar, por exemplo, na impossibilidade do servidor cumprir com o prazo de 72 horas, este deverá requerer através de processo administrativo a perícia médica, motivando seu pedido. E mais: o não atendimento do servidor à convocação para perícia médica implicará no indeferimento do pedido de afastamento.

Ainda de acordo com a lei, em seu artigo 5º, nos casos em que o servidor cumpra sua jornada em turno de revezamento, o atestado abrangerá o período integral do turno.

É bom frisar que os atestados apresentados à perícia oficial, para terem eficácia plena, deverão:

- I Serem apresentados em seu original;
- II Especificar o tempo de afastamento sugerido pelo profissional que assiste ao servidor, ou pessoa da família, por extenso e numericamente;
- III Conter o código de classificação internacional de doenças - CID;
- IV A identificação do profissional, mediante assinatura e carimbo ou número de registro no conse-Iho de classe;
- V Não apresentar qualquer rasura nos itens que compõem o atestado, assim como demonstrar de forma legível e compreensível as informações consignadas.

Bancários se unem e conseguem 10% de reposição

A Greve Nacional dos mais importantes do país econômica. dia 7 de outubro terminou dia 27 de outubro e permaneceu 20 dias com adesão em todo o Brasil e no Litoral Norte não foi diferente. A categoria reivindicava 16% de reajuste salarial e a Febraban (Federação Patronal) ofereceu 10%.

Mesmo abaixo do pedido, o movimento mostrou sua força. As reivindicações vão continuar, até porque segundo dados da própria Federação Patronal só os cinco bancos

Bancários iniciada no obtiveram uma lucratividade em 2014 de R\$ 60,3 bilhões, o que significou um aumento nos lucros de 18,5% comparado com o ano anterior.

> Em 2015, só no primeiro semestre, a lucratividade já estava aproximadamente em R\$ 36 bilhões, um crescimento em relação a 2014 de 27,3%. Portanto, dinheiro existe, pois os bancos foram os que mais lucraram durante o governo Lula e agora de Dilma, isso antes e agora durante a atual crise

Os bancos somente com a prestação de serviços e cobranças de taxas arrecadaram R\$ 104,1 bilhões em 2014. Essa arrecadação deu para pagar todos os gastos com pessoal (541 mil bancários) que em 2014 custaram R\$ 74,6 bilhões. Foram demitidos no ano passado 8.390 bancários. Enquanto isso, a categoria bancária sofre com salários arrochados, nível de vida rebaixado, piora nas condições de trabalho com aumento de metas absurdas e assédio moral.